

## INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES / HOMMES 2024

### Qu'est-ce que l'index d'égalité professionnelle ?

L'index de l'égalité professionnelle est un outil obligatoire pour les entreprises de plus de 50 salariés en France.

Il permet de calculer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise et doit être publié chaque année avant le 1er mars.

Cet index mesure de façon objective les écarts salariaux et met en évidence les axes de progression pour corriger ces inégalités.

### Comment est calculé l'index d'égalité professionnelle ?

L'index, noté sur 100 points, se calcule à partir de 5 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- L'écart de répartition des promotions,
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

### Comment interpréter le résultat de l'index ?

#### **Fortes disparités salariales**

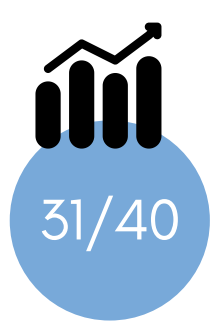
Dans ce cas, les entreprises concernées sont dans l'obligation de mettre en place des mesures de correction pour atteindre au moins 75 points dans un délai de 3 ans.



#### **Disparités salariales minimales**

L'index d'égalité professionnelle est conforme à la loi. Les pratiques de la société sont donc vertueuses en matière d'égalité salariale entre femmes et hommes.

# INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES / HOMMES 2024 MSX France



Ecart de  
rémunération  
femmes - hommes



Ecart des  
augmentations  
individuelles



Ecart de  
répartition des  
promotions



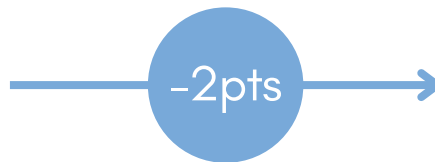
% de salariées  
augmentées  
au retour  
d'un congé  
maternité



Parité parmi  
les 10 plus  
hautes  
rémunérations

**86 points**

**2023**



**2024**

Globalement MSX obtient un très bon score de 86/100, ce qui témoigne d'un engagement certain en faveur de l'égalité professionnelle.

Par les excellents résultats obtenus sur les augmentations individuelles et les promotions (20/20 et 15/15), MSX affirme une fois de plus offrir les mêmes opportunités de progression de carrière aux femmes et aux hommes.

Le score parfait concernant le retour des femmes après leur congé maternité (15/15) montre que MSX fait de l'évolution professionnelle des femmes, un enjeu crucial pour l'égalité.

L'écart de rémunération (31/40) entraînant la perte de 2 points s'explique par un déséquilibre suite au départ de femmes expérimentées qui n'ont pas été remplacées par des profils strictement équivalents c'est-à-dire soit par des profils plus juniors soit par des hommes.

Cela ne doit pas être perçu comme un point négatif. Ce résultat indique simplement que nos efforts doivent se poursuivre. MSX prévoit des mesures correctives comme promouvoir la mixité dans les métiers traditionnellement masculins lors des recrutements et veiller scrupuleusement à l'égalité des salaires à l'embauche.

En conclusion, MSX peut se féliciter de ses bons résultats en matière d'égalité femmes-hommes même s'il reste encore beaucoup à faire. L'égalité professionnelle est un enjeu constant chez MSX. Nous nous engageons à poursuivre nos efforts dans la durée pour atteindre une égalité salariale et une parité à tous les niveaux de l'entreprise.

**Laurence Ruelle Hogue**  
Directrice des Ressources Humaines